

CURRICULUM VITAE
LISETTE WILLEFORTE RASMUSSEN

PERSONLIGE FAKTA

43 år

Mor til Andreas på 16 og Kristoffer på 19

Gift med Jesper

UDDANNELSE OG KOMPETENCEUDVIKLING

Facet5-konsulent fra Consulting Tools

Grafisk procesfacilitator fra Bigger Picture

Certificeret coach fra CoachCamp

Procesfacilitator fra Dansk Magisterforening

Projektleder fra Implement

Bachelor i fransk, italiensk og engelsk fra Copenhagen Business School

KARRIEREFORLØB 1: SELVSTÆNDIG KONSULENT I LRCC. 2008 – D.D.

Siden foråret 2008 har jeg haft min egen konsulentvirksomhed, Lisette Rasmussen Coaching & Consulting. Her udbyder jeg coaching, facilitering og projektledelse med fokus på, at mine egne personlige værdier om ægthed, nærvær, engagement, begejstring og nysgerrighed præger relationen til kunden. Læs mere om LRCC på www.lisetterasmussen.dk.

Mine primære kunder pt. er Copenhagen Business School og BUPL Nordsjælland. Herudover kommer en række andre kunder, som bruger mig til facilitering af og undervisning på kortere og længere forløb samt coachingklienter, som går fast hos mig og får sparring på private og professionelle udfordringer. Og endelig har jeg tidligere drevet et netværk for mellemledere, et for kvindelige direktører samt et for iværksættere i HK. Deltagerne mødtes 4 gange om året for at debattere aktuelle temaer og bruge hinandens erfaringer til at udvikle sig.

På CBS er jeg for 4. år i træk ekstern projektleder på et videndelingsprojekt, hvor jeg koordinerer netværksaktiviteter og arrangerer fælles networking- og temamøder. Derudover underviser jeg nuværende og kommende netværksfacilitatorer i procesledelse. Jeg referer til dekansekretariatet, og i samarbejde med mine kontaktpersoner dér samt et advisory board arbejder jeg på hvert år at forny og forfine projektets koncept.

I BUPL Nordsjælland er jeg ekstern Facet5-coach. Facet5 er et profilanalyse-system, som kortlægger kompetencer og egenskaber. Ved hjælp af en udførlig rapport hjælper jeg pædagogiske ledere med at sætte fokus på deres potentiale og udviklingsmuligheder. Sammen lægger vi en handleplan for, hvordan de kan optimere deres kompetencer og karriereforløb.

KARRIEREFORLØB 2: BUPL NORDSJÆLLAND 2008 – 2012

I BUPL Nordsjælland var jeg udviklingskonsulent og indgik i en udviklingsgruppe, hvis opgave var at igangsætte og drive udviklingsprojekter i organisationen. Mit fokus var primært TR-området. Jeg arbejdede med kursusplanlægning, undervisning på kurser (Målsætning, Coaching, Videndeling, Mødeledelse/Facilitering) samt med at opkvalificere de øvrige undervisere. Desuden hjalp jeg fællestillidsfolkene og de faglige konsulenter med at optimere ledelsen af TR-møder. Derudover tilbød jeg individuel coaching som kompetenceudviklingsredskab. Målsætningen for disse aktiviteter var at ruste fagforeningens tillidsfolk til at påtage sig fagpolitisk lederskab og tale faget op i institutionerne og på forvaltningen. Tidligere har jeg i BUPL Nordsjælland haft ansvaret for lederområdet (herunder facilitering af netværk og ledercoaching) samt været projektleder på større messer og konferencer.

KARRIEREFORLØB 3: DANSK IT. 2007-2008

Jeg var her ansvarlig for udvikling og drift af en række kompetencenetværk for it-professionelle. Hvert netværk havde tilknyttet en facilitator, og det var bl.a. min opgave at klæde dem på til at kunne facilitere netværksmøderne på egen hånd - via undervisning og værktøjskasser med metoder og artefakter til mødeledelse. Desuden skulle jeg orientere mig i it-branchen og løbende udbyde nye netværk, som modsvarede medlemmernes behov for videndeling.

KARRIEREFORLØB 4: COPENHAGEN BUSINESS SCHOOL. 1999-2007.

Projektleder på Videndelingsprojektets første sæson

Sammen med 3 administrative kolleger var jeg initiativtager til et videndelingsprojekt, som nu kører på 6. sæson, og som jeg nu er ekstern projektleder på. Projektet er i dag finansieret af de to dekaner og universitetsdirektøren, men startede som et græsrodsprojekt. Baggrunden var, at vi selv oplevede en mangel på videndeling og networking blandt de administrative medarbejdere, hvorfor vi gik i gang med at diagnosticere behovet og igangsætte temabaserede netværk. Som starthjælp fik vi en bevilling fra SCK, som bl.a. gik til coaching og konsulentbistand. Netværkene har udviklet sig over tid, men har hele tiden været karakteriseret ved, at der tages udgangspunkt i målgruppens behov, og at det er dem selv, der driver og udvikler netværkene. Projektet er i højere og højere grad blevet en integreret del af CBS, og der arbejdes målrettet på forankring og videreførelse af netværkenes resultater.

SiteScape-koordinator

Da jeg selv begyndte at bruge e-learning-plattformen, SiteScape, i mit studieadministrative arbejde, gik det op for mig, at implementering af og oplæring i systemet generelt manglede struktur og samling. Jeg kontaktede derfor den daværende dekan for Det Økonomiske Fakultet og fik bevilliget penge til denne opgave. Senere kom også Det Sproglige Fakultet til, og stillingen eksisterer den dag i dag. Min rolle var at koordinere og oversætte viden, behov og aktiviteter mellem de forskellige aktører, dvs. CBS IT, CBS Learning Lab, de studerende, underviserne og ikke mindst administratorerne. Jeg underviste desuden i brug af platformen og udarbejdede vejledninger til hhv. administratorer og brugere.

Studieadministrator på HD Supply Chain Management

I samarbejde med studielederen søsatte jeg et kvalitetsprojekt med henblik på at højne kundetilfredsheden på studiet. Dette skete på flere fronter: Kritisk gennemgang og dokumentation af administrative procedurer, opkvalificering af og videndeling i undervisergruppen, aktiv brug af e-learning i såvel undervisnings- som eksamenssammenhæng samt større kontakt med og synlighed overfor de studerende.

Linjeseekretær på Cand.merc. MAC-linien (Management Accounting and Control)

Linjen gennemgik kort efter min tiltrædelse en større ændring, som jeg implementerede i samarbejde med linjekoordinatoren. Desuden arbejdede jeg målrettet på at forbedre og dokumentere de administrative procedurer og højne kvaliteten af servicen til studerende og undervisere.

KARRIEREFORLØB 5: FRIVILLIGHED 2008 – D.D.

Livsbanen.dk. Livsbanen er en folkeoplysende forening og en socialøkonomisk virksomhed. Jeg er næstformand i foreningen og administrativ leder i virksomheden. Formålet er at give socialt udsatte unge nogle kreative succesoplevelser og rollemodeller, som giver dem troen på også at kunne få succes op andre områder. Vores konsulenter er professionelle rappere, musikproducere, filminstruktører, fotografer, dansere osv. og repræsenterer med deres faglighed historien om, at man kan blive til noget, også selv om ens evner ikke ligger inden for de traditionelle skolefag. Foreningen har indgået et partnerskab med Områdefornyelse Husum og driver værksted og studie i kælderen på EnergiCenter Voldparken. Læs mere på www.livsbanen.dk.

Natteravnene. Formand for og aktiv i Natteravnene i Brønshøj, som er med til at skabe tryggere rammer for de unge i bydelen.

GAIA-instituttet. Efter selv at have haft en fødselsdepression sad jeg i bestyrelsen i GAIA-instituttet, som arbejder for oplysning om og behandling af denne lidelse, og bidrog til udviklingen og driften af en rådgivningscafé for kvinderne og deres pårørende. Er desuden forfatter til 'Når det gør ondt at være mor' og holdt i mange år foredrag om mit eget forløb. Læs mere på www.gaia-instituttet.dk.

CURRICULUM VITAE
LISETTE WILLEFORTE RASMUSSEN

REFERENCER

Thomas Bidstrup. Faglig konsulent og tidligere projektmedarbejder i BUPL Nordsjælland.

Kontaktinfo: Mobil 21780676, mail thombizz@gmail.com

Udtalelse: *"Lisette er en yderst kompetent projektleder og facilitator, hun har vist at hun kan lede projekter efter målsætninger, som lykkes. Ligeledes evner hun på et højt niveau at lede møder og procesarbejde. Lisette er god til at lære fra sig og kan styrke og kvalitetssikre et projekt gennem sin coachende tilgang til procesarbejdet."*

Nanna Munk. Selvstændig konsulent og tidligere afdelingsleder i DANSK IT.

Kontaktinfo: Mobil 30131862, mail nanna@munkogmening.dk

Udtalelse: *" Sjældent har jeg mødt nogen med sådan et drive som Lisette! Hun er en ildsjæl, der brænder for sit fag, og har derfor har en stor evne til at motivere mennesker omkring sig. Lisette er utrolig iderig, men besidder samtidig evnen til at skabe struktur, så samtlige bolde blive grebet. Omkring Lisette kan man være sikker på, at tingene sker!*

Mette Amtoft. Organisationspsykolog og ledelseskonsulent.

Kontaktinfo: Mobil 21706381, mail metteamtoft@amtoft.org

Udtalelse: *"Jeg kender Lisette tilbage fra hendes tid som projektleder for Videndelingsprojektet på CBS, hvor jeg fungerede som supervisor for projektgruppen og Lisette. Efterfølgende har Lisette løbende gået hos mig for at udvikle sig på det ledelsesmæssige område i forbindelse med hendes opgaver i BUPL Nordsjælland. I projektperioden fik jeg mulighed for at følge Lisettes ledelse af projektet fra den spæde start. Projektet udviklede sig fra en dristig vision om at opkvalificere det administrative personale vha. videndelingsnetværk på CBS til et højt prioriteret kompetence- og organisationsudviklingsprojekt, der takket være LR's engagerede, dygtige ledelse blev stærkt forankret i organisationen og blev et projekt "man ikke kunne komme udenom". Jeg oplever Lisette, som en kompetent leder, der formår at tænke nyt og "out of the box" og få projekter til at lykkes. Udover de formelle projektledelseskompetencer har hun både faciliterende og kommunikerende evner og værktøjer udover det sædvanlige. Hun er meget struktureret, har store pædagogiske evner og kan lære fra sig. Hun er en gudbenådet netværker og er god til at bringe egne og andres ressourcer i spil for at få de bedst mulige resultater."*

Vibeke Feldthaus. Jurist og tidligere klient.

Kontaktinfo: Mobil 24860007, mail vibeke.feldthaus@gmail.com

Udtalelse: *"Lisette har været helt utrolig værdifuld for mig og mit videre studie- og erhvervsforløb. Jeg fik øjnene op for mine spidskompetencer, og hvordan jeg udnytter og udvikler dem bedst muligt. Vigtigst af alt har jeg fået sat ord på netop mine værdier og lært, hvordan jeg kan udfordre dem og dermed mig selv til at gå nye veje og tro på, at der er mange mennesker, som med glæde har lyst til at hjælpe mig videre. Mit coachingforløb har været meget fleksibelt og har ændret retning undervejs, alt efter hvor jeg var i mit liv, og hvilke udfordringer jeg på det givne tidspunkt stod over for."*